

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа с. Лопьяла
Уржумского района Кировской области

Рассмотрено:
На педагогическом совете
Протокол № 1
«28» 08 2020 года

Утверждаю:
И.о. директора МКОУ ООШ с. Лопьяла
Уржумского района Кировской области
(Черанева А.С.)
Приказ № 31 от 28.08.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Классный руководитель года»

1. Общее положение

- 1.1. Школьный конкурс на лучшего классного руководителя «Классный руководитель года» (далее - Конкурс) проводится ежегодно.
- 1.2. Учредителями конкурса является администрация МКОУ ООШ с. Лопьяла Уржумского района Кировской области.
- 1.3. Настоящее Положение определяет процедуру проведения и критерии проведения конкурсного отбора лучших классных руководителей года.

1.4. **Цель конкурса** - способствовать профессиональному росту классных руководителей, выявлению эффективных воспитательных технологий, созданию условий для творческой самореализации.

1.5. Задачи конкурса:

- Выявление и поддержка творчески работающих классных руководителей, повышение уровня воспитательной работы в МКОУ ООШ с. Лопьяла.
- Выявление инновационных практик воспитания, талантливых педагогов – классных руководителей.
- Поиск педагогических идей по обновлению содержания педагогических технологий в практике воспитательной работы во внеурочное время.
- Повышение социального статуса классного руководителя, привлечение внимания педагогов школы к важности деятельности классного руководителя в решении задач воспитания несовершеннолетних

1.6. Участники конкурса:

В Конкурсе участвуют все классные руководители школы, работающие на момент проведения конкурса не менее одного года с одним коллективом класса

1.7. Состав и задачи отборочной комиссии

Для присуждения звания «Классный руководитель года» распоряжением директора утверждается оргкомитет, члены которого в дальнейшем являются членами жюри Конкурса. Оргкомитет вправе коллегиально принимать решения по вопросам, не урегулированным данным положением.

В оргкомитет входят: председатель профсоюзного комитета школы, директор школы, заместитель директора по УВР, педагог-организатор.

Задачи оргкомитета:

- консультирование классных руководителей в подготовке к конкурсу;
- помощь в разработке необходимой документации;
- обсуждение, отбор и вынесение решений о присвоении звания «Классный руководитель года».

Оргкомитет формируется не позднее ноября текущего года.

2. Условия организации проведения конкурса.

2.1. Конкурс проводится ежегодно с 1 марта по 30 апреля.

2.2. Конкурс проходит в три этапа:

На 1 этапе осуществляется информирование педагогического коллектива МКОУ ООШ с.Лопьяла о проведении конкурса. На МО классных руководителей проходит ознакомление с Положением конкурса.

На 2 этапе представляются в оргкомитет:

- план воспитательной работы с классом;

- рекламный буклет о классе (формат А-4) - отразить цели и задачи воспитательной работы, особенности классного коллектива, его «изюминку» девиз, традиции класса и т.п. *Примечание:* в рекламном буклете могут быть использованы рисунки, стихи, компьютерная графика и т.д.

На 3 этапе – конкурсантами проводится открытое воспитательное мероприятие (в любой форме)

Итоговый этап – подведение итогов, заполнение членами оргкомитета таблиц критериев оценивания (Приложение 1). Победитель конкурса определяется по наибольшему количеству набранных баллов.

3. Определение победителей конкурса и награждение

3.1. Итоги конкурса подводятся по окончании конкурса членами оргкомитета на основании таблиц критериев оценивания (Приложение 1). Составляется протокол. Присвоение звания «Классный руководитель года» утверждается на основании протокола.

3.2. Победители, набравшие наибольшее количество баллов и получившие звание «Классный руководитель года», награждаются на ежегодной линейке в честь окончания учебного года Дипломами I, II, III степени и ценными подарками.

3.3. По итогам школьного этапа конкурса решением комиссии школы проводится выдвижение кандидатов для участия на муниципальном этапе конкурса.

ТАБЛИЦЫ КРИТЕРИЕВ И БАЛЛЫ
№1 «Эффективность работы классного руководителя»

Критерий	Количество баллов
Своевременность сдачи всей необходимой документации по ВР	<p>Необходимая документация не сдается/ отсутствует – 0 баллов</p> <p>Документация сдается своевременно, но с замечаниями (не соответствует требованиям) – 1 балл</p> <p>Документация соответствует требованиям, но сдается несвоевременно – 2 балла</p> <p>Документация сдается своевременно и в основном соответствует предъявляемым требованиям – 3 балла</p> <p>Документация полностью соответствует предъявляемым требованиям – 4 балла</p>
Наличие системы ВР с классом, документально подтвержденной	Имеется программа ВР с классом, соответствующая возрастным и другим особенностям класса (реализующаяся на классе) – 3-5 баллов
Наличие детского самоуправления и организация его работы согласно возрасту детей	<ul style="list-style-type: none"> – Система само-/соуправления отсутствует, но есть попытки его создания – 1 балл – Отдельные признаки элементов само-/соуправления – 2 балла – Развивающаяся система само-/соуправления – 3 балла – Все признаки коллектива, почти сложившаяся система самоуправления – 4 балла – Коллектив и система самоуправления создают благоприятные условия для развития, воспитания каждого ученика (старшие классы) – 5 баллов
Качественные показатели участия в общешкольных мероприятиях	<p><i>Закачественноеучастие</i> в общешкольных мероприятиях (высчитывается средний балл = сумма баллов делится на количество мероприятий):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 место – 5 баллов – 2 место – 4 балла – 3 место – 3 балла – Участие – 1 балл
Участие в муниципальных мероприятиях	От 1 до 5 баллов (в сравнении с другими классами и в зависимости от формы участия). На усмотрение жюри
Особенность ВР в классе («изюминки»)	От 1 до 5 баллов. На усмотрение жюри. Также выявляется при собеседовании с

	классными руководителями
Внешний вид обучающихся	Чистый, опрятный вид (в течение всего учебного года) – 3 балла
Отсутствие (или положительная динамика правонарушений, пропусков уроков). Работа с детьми, состоящими на различных видах учетах (<i>справка соц. педагога</i>)	При наличии детей, находящихся наразличного вида учетах: – от 1 до 3 баллов
Отсутствие неразрешенных конфликтов с детьми и родителями	При отсутствии неразрешенных конфликтов - + 1 балл При наличии неразрешенных конфликтов - - 1 балл
Индивидуальная работа с детьми и родителями (документально подтвержденная)	Наличие тетради или журнала индивидуальной работы с детьми + от 1 до 2 баллов
Наличие методических разработок проводимых мероприятий с детьми и родителями (<i>Для банка методических разработок</i>)	При наличии методических разработок (в электронном или бумажном варианте) – 3 балла
Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления, публикации, мастер-классы)	от 1 до 5 баллов
Наличие и правильность оформления отчета по ВР за учебный год	2 балла
Итого баллов:	

№ 2 «Оценка плана воспитательной работы с классом»

Показатель	Баллы
Соответствует требованиям по оформлению и содержанию планов воспитательной работы	10
Не соответствует частично	5
Полностью не соответствует	0

№ 3 «Оценивание внеклассного мероприятия»

Лист оценивания внеклассного мероприятия в ___ классе
Ф.И.О. классного руководителя

Тема _____

Критерии оценки	Баллы				
	1	2	3	4	5
Оформление помещения к проведению мероприятия					
Эстетичность оформления					
Роль оформления в успешности проведения мероприятия					
Степень рациональности и эффективности использования времени					
Итого:					
Эмоциональный фон					
Создание благоприятного морально-психологического климата					

Соответствие содержания мероприятия возрасту, интересам, особенностям учащихся данного класса					
Оригинальность выбора формы проведения мероприятия					
Активность детей; стимулирование учащихся к достижению поставленной цели					
Реализация индивидуального и личностного подходов к учащимся					
Организованность учащихся, выполнение ими норм и правил поведения (была ли необходимость в организации контроля поведения учащихся)					
Организационная четкость проведения мероприятия					
Культура речи, мимика и жесты педагога					
Выразительность, эмоциональность и доходчивость выступлений педагога					
Итого:					
Оценка результативности мероприятия					
Достижение цели, уровень решения поставленных задач					
Расширение общего кругозора участников					
Освоение учащимися новых знаний, умений, социального опыта					
Реакция детей на достигнутый результат					
Степень обучающего и развивающего значения данного мероприятия					
Степень эмоционального и воспитательного воздействия					
Социальная и педагогическая значимость мероприятия					
Итого:					
Всего:					

ТАБЛИЦЫ КРИТЕРИЕВ И БАЛЛЫ
№1 «Эффективность работы классного руководителя»

Критерий	Количество баллов
Своевременность сдачи всей необходимой документации по ВР	<p>Необходимая документация не сдается/ отсутствует – 0 баллов</p> <p>Документация сдается своевременно, но с замечаниями (не соответствует требованиям) – 1 балл</p> <p>Документация соответствует требованиям, но сдается несвоевременно – 2 балла</p> <p>Документация сдается своевременно и в основном соответствует предъявляемым требованиям – 3 балла</p> <p>Документация полностью соответствует предъявляемым требованиям – 4 балла</p>
Наличие системы ВР с классом, документально подтвержденной	Имеется программа ВР с классом, соответствующая возрастным и другим особенностям класса (реализующаяся на классе) – 3-5 баллов
Наличие детского самоуправления и организация его работы согласно возрасту детей	<ul style="list-style-type: none"> – Система само-/соуправления отсутствует, но есть попытки его создания – 1 балл – Отдельные признаки элементов само-/соуправления – 2 балла – Развивающаяся система само-/соуправления – 3 балла – Все признаки коллектива, почти сложившаяся система самоуправления – 4 балла – Коллектив и система самоуправления создают благоприятные условия для развития, воспитания каждого ученика (старшие классы) – 5 баллов
Качественные показатели участия в общешкольных мероприятиях	<p><i>Закачественноеучастие</i> в общешкольных мероприятиях (высчитывается средний балл = сумма баллов делится на количество мероприятий):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 место – 5 баллов – 2 место – 4 балла – 3 место – 3 балла – Участие – 1 балл
Участие в муниципальных мероприятиях	От 1 до 5 баллов (в сравнении с другими классами и в зависимости от формы участия). На усмотрение жюри
Особенность ВР в классе («изюминки»)	От 1 до 5 баллов. На усмотрение жюри. Также выявляется при собеседовании с

	классными руководителями
Внешний вид обучающихся	Чистый, опрятный вид (в течение всего учебного года) – 3 балла
Отсутствие (или положительная динамика правонарушений, пропусков уроков). Работа с детьми, состоящими на различных видах учетах (<i>справка соц. педагога</i>)	При наличии детей, находящихся наразличного вида учетах: – от 1 до 3 баллов
Отсутствие неразрешенных конфликтов с детьми и родителями	При отсутствии неразрешенных конфликтов - + 1 балл При наличии неразрешенных конфликтов - - 1 балл
Индивидуальная работа с детьми и родителями (документально подтвержденная)	Наличие тетради или журнала индивидуальной работы с детьми + от 1 до 2 баллов
Наличие методических разработок проводимых мероприятий с детьми и родителями (<i>Для банка методических разработок</i>)	При наличии методических разработок (в электронном или бумажном варианте) – 3 балла
Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления, публикации, мастер-классы)	от 1 до 5 баллов
Наличие и правильность оформления отчета по ВР за учебный год	2 балла
Итого баллов:	

№ 2 «Оценка плана воспитательной работы с классом»

Показатель	Баллы
Соответствует требованиям по оформлению и содержанию планов воспитательной работы	10
Не соответствует частично	5
Полностью не соответствует	0

ТАБЛИЦЫ КРИТЕРИЕВ И БАЛЛЫ
№1 «Эффективность работы классного руководителя»

Критерии	Баллы				
	<i>Мосолова Валентина Михайловна 1-2 кл.</i>	<i>Пермякова Ольга Анатольевна 3-4 кл.</i>	<i>Чернова Елена Вячеславовна 5-6 кл.</i>	<i>Вершинина Наталья Валерьевна 7-8 кл.</i>	<i>Черанева Анна Сергеевна 9 кл.</i>
Своевременность сдачи всей необходимой документации по ВР	3	3	3	3	3
Наличие системы ВР с классом, документально подтвержденной	5	5	5	5	5
Наличие детского самоуправления и организация его работы согласно возрасту детей	3	4	3	3	4
Качественные показатели участия в общешкольных мероприятиях	3	5	3	3	4
Участие в муниципальных мероприятиях	3	5	2	2	4
Особенность ВР в классе («изюминки»)	2	5	2	2	2
Внешний вид обучающихся	3	3	2	2	2
Отсутствие (или положительная динамика правонарушений, пропусков уроков). Работа с детьми, состоящими на различных видах учетах (<i>справка соц. педагога</i>)	2	3	2	2	2
Отсутствие неразрешенных конфликтов с детьми и родителями	1	1	1	1	1
Индивидуальная работа с детьми и родителями (документально)	1	1	1	1	1

подтвержденная)					
Наличие методических разработок проводимых мероприятий с детьми и родителями (<i>Для банка методических разработок</i>)	3	3			
Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления, публикации, мастер-классы)					
Наличие и правильность оформления отчета по ВР за учебный год	2	2	2	2	2
Итого баллов:	31	40	26	26	30

№ 2 «Оценка плана воспитательной работы с классом»

Показатель	<i>Мосолова Валентина Михайловна 1-2 кл.</i>	<i>Пермякова Ольга Анатольевна 3-4 кл.</i>	<i>Чернова Елена Вячеславовна 5-6 кл.</i>	<i>Вершинина Наталья Валерьевна 7-8 кл.</i>	<i>Черанева Анна Сергеевна 9 кл</i>
Соответствует требованиям по оформлению и содержанию планов воспитательной работы (10)					
Не соответствует частично(5)	5	5	5	5	5
Полностью не соответствует (0)					

Итоговое количество баллов

№ п/п	Критерий	<i>Мосолова Валентин а Михайлов на 1-2 кл.</i>	<i>Пермякова Ольга Анатольев на 3-4 кл.</i>	<i>Чернова Елена Вячеславов на 5-6 кл.</i>	<i>Вершинин а Наталья Валерьевн а 7-8 кл.</i>	<i>Черанев а Анна Сергеевн а 9 кл</i>

1	«Эффективность работы классного руководителя»	31	40	26	26	30
2	«Оценка плана воспитательной работы с классом»	5	5	5	5	5
		36	45	31	31	35

На основании Положения о конкурсе «Классный руководитель года» и таблиц критериев оценивания решением педагогического совета № от 28.05.2021 г. признать победителем школьного конкурса классного руководителя 3-4 классов Пермякову Ольгу Анатольевну.

Наградить дипломами

1 степени классного руководителя 1-2 классов Мосолову Валентину Михайловну,

2 степени классного руководителя 9 класса Чераневу Анну Сергеевну,

3 степени классного руководителя 5 -6 классов Чернову Елену Вячеславовну и классного руководителя 7 -8 классов Вершинину Наталью Валерьевну.