

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа с. Лопьяла
Уржумского района Кировской области

Рассмотрено:
На педагогическом совете
Протокол № 1
«28» 08 2020 года

Утверждаю:
И.о. директора МКОУ ООШ с. Лопьяла
Уржумского района Кировской области
(Черанева А.С.)
Приказ № 51 от 28.08.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Классный руководитель года»

1. Общее положение

- 1.1. Школьный конкурс на лучшего классного руководителя «Классный руководитель года» (далее - Конкурс) проводится ежегодно.
- 1.2. Учредителями конкурса является администрация МКОУ ООШ с. Лопьяла Уржумского района Кировской области.
- 1.3. Настоящее Положение определяет процедуру проведения и критерии проведения конкурсного отбора лучших классных руководителей года.

1.4. **Цель конкурса** - способствовать профессиональному росту классных руководителей, выявлению эффективных воспитательных технологий, созданию условий для творческой самореализации.

1.5. Задачи конкурса:

- Выявление и поддержка творчески работающих классных руководителей, повышение уровня воспитательной работы в МКОУ ООШ с. Лопьяла.
- Выявление инновационных практик воспитания, талантливых педагогов – классных руководителей.
- Поиск педагогических идей по обновлению содержания педагогических технологий в практике воспитательной работы во внеурочное время.
- Повышение социального статуса классного руководителя, привлечение внимания педагогов школы к важности деятельности классного руководителя в решении задач воспитания несовершеннолетних

1.6. Участники конкурса:

В Конкурсе участвуют все классные руководители школы, работающие на момент проведения конкурса не менее одного года с одним коллективом класса

1.7. Состав и задачи отборочной комиссии

Для присуждения звания «Классный руководитель года» распоряжением директора утверждается оргкомитет, члены которого в дальнейшем являются членами жюри Конкурса. Оргкомитет вправе коллегиально принимать решения по вопросам, не урегулированным данным положением.

В оргкомитет входят: председатель профсоюзного комитета школы, директор школы, заместитель директора по УВР, педагог-организатор.

Задачи оргкомитета:

- консультирование классных руководителей в подготовке к конкурсу;
- помощь в разработке необходимой документации;
- обсуждение, отбор и вынесение решений о присвоении звания «Классный руководитель года».

Оргкомитет формируется не позднее ноября текущего года.

2. Условия организации проведения конкурса.

2.1. Конкурс проводится ежегодно с 1 марта по 30 апреля.

2.2. Конкурс проходит в три этапа:

На 1 этапе осуществляется информирование педагогического коллектива МКОУ ООШ с.Лопьяла о проведении конкурса. На МО классных руководителей проходит ознакомление с Положением конкурса.

На 2 этапе представляются в оргкомитет:

- план воспитательной работы с классом;

- рекламный буклет о классе (формат А-4) - отразить цели и задачи воспитательной работы, особенности классного коллектива, его «изюминку» девиз, традиции класса и т.п.*Примечание:* в рекламном буклете могут быть использованы рисунки, стихи, компьютерная графика и т.д.

На 3 этапе –конкурсантами проводится открытое воспитательное мероприятие (в любой форме)

Итоговый этап – подведение итогов, заполнение членами оргкомитета таблиц критериев оценивания (Приложение 1). Победитель конкурса определяется по наибольшему количеству набранных баллов.

3.Определение победителей конкурса и награждение

3.1.Итоги конкурса подводятся по окончании конкурса членами оргкомитета на основании таблиц критериев оценивания (Приложение 1). Составляется протокол. Присвоение звания «**Классный руководитель года**» утверждается на основании протокола.

3.2.Победители, набравшие наибольшее количество баллов и получившие звание «**Классный руководитель года**», награждаются на ежегодной линейке в честь окончания учебного года Дипломами I, II, III степени и ценными подарками.

3.3. По итогам школьного этапа конкурса решением комиссии школы проводится выдвижение кандидатов для участия на муниципальном этапе конкурса.

ТАБЛИЦЫ КРИТЕРИЕВ И БАЛЛЫ
№1 «Эффективность работы классного руководителя»

Критерий	Количество баллов
Своевременность сдачи всей необходимой документации по ВР	<p>Необходимая документация не сдается/ отсутствует – 0 баллов</p> <p>Документация сдается своевременно, но с замечаниями (не соответствует требованиям) – 1 балл</p> <p>Документация соответствует требованиям, но сдается несвоевременно – 2 балла</p> <p>Документация сдается своевременно и в основном соответствует предъявляемым требованиям – 3 балла</p> <p>Документация полностью соответствует предъявляемым требованиям – 4 балла</p>
Наличие системы ВР с классом, документально подтвержденной	Имеется программа ВР с классом, соответствующая возрастным и другим особенностям класса (реализующаяся на классе) – 3-5 баллов
Наличие детского самоуправления и организация его работы согласно возрасту детей	<ul style="list-style-type: none"> – Система само-/соуправления отсутствует, но есть попытки его создания – 1 балл – Отдельные признаки элементов само-/соуправления – 2 балла – Развивающаяся система само-/соуправления – 3 балла – Все признаки коллектива, почти сложившаяся система самоуправления – 4 балла – Коллектив и система самоуправления создают благоприятные условия для развития, воспитания каждого ученика (старшие классы) – 5 баллов
Качественные показатели участия в общешкольных мероприятиях	<p><i>Закачественноеучастие</i> в общешкольных мероприятиях (высчитывается средний балл = сумма баллов делится на количество мероприятий):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 место – 5 баллов – 2 место – 4 балла – 3 место – 3 балла – Участие – 1 балл
Участие в муниципальных мероприятиях	От 1 до 5 баллов (в сравнении с другими классами и в зависимости от формы участия). На усмотрение жюри
Особенность ВР в классе («изюминки»)	От 1 до 5 баллов. На усмотрение жюри. Также выявляется при собеседовании с

	классными руководителями
Внешний вид обучающихся	Чистый, опрятный вид (в течение всего учебного года) – 3 балла
Отсутствие (или положительная динамика правонарушений, пропусков уроков). Работа с детьми, состоящими на различных видах учетах (<i>справка соц. педагога</i>)	При наличии детей, находящихся наразличного вида учетах: – от 1 до 3 баллов
Отсутствие неразрешенных конфликтов с детьми и родителями	При отсутствии неразрешенных конфликтов - + 1 балл При наличии неразрешенных конфликтов - - 1 балл
Индивидуальная работа с детьми и родителями (документально подтвержденная)	Наличие тетради или журнала индивидуальной работы с детьми + от 1 до 2 баллов
Наличие методических разработок проводимых мероприятий с детьми и родителями (<i>Для банка методических разработок</i>)	При наличии методических разработок (в электронном или бумажном варианте) – 3 балла
Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления, публикации, мастер-классы)	от 1 до 5 баллов
Наличие и правильность оформления отчета по ВР за учебный год	2 балла
Итого баллов:	

№ 2 «Оценка плана воспитательной работы с классом»

Показатель	Баллы
Соответствует требованиям по оформлению и содержанию планов воспитательной работы	10
Не соответствует частично	5
Полностью не соответствует	0

№ 3 «Оценивание внеклассного мероприятия»

Лист оценивания внеклассного мероприятия в ___ классе
Ф.И.О. классного руководителя

Тема _____

Критерии оценки	Баллы				
	1	2	3	4	5
Оформление помещения к проведению мероприятия					
Эстетичность оформления					
Роль оформления в успешности проведения мероприятия					
Степень рациональности и эффективности использования времени					
Итого:					
Эмоциональный фон					
Создание благоприятного морально-психологического климата					

Соответствие содержания мероприятия возрасту, интересам, особенностям учащихся данного класса					
Оригинальность выбора формы проведения мероприятия					
Активность детей; стимулирование учащихся к достижению поставленной цели					
Реализация индивидуального и личностного подходов к учащимся					
Организованность учащихся, выполнение ими норм и правил поведения (была ли необходимость в организации контроля поведения учащихся)					
Организационная четкость проведения мероприятия					
Культура речи, мимика и жесты педагога					
Выразительность, эмоциональность и доходчивость выступлений педагога					
Итого:					
Оценка результативности мероприятия					
Достижение цели, уровень решения поставленных задач					
Расширение общего кругозора участников					
Освоение учащимися новых знаний, умений, социального опыта					
Реакция детей на достигнутый результат					
Степень обучающего и развивающего значения данного мероприятия					
Степень эмоционального и воспитательного воздействия					
Социальная и педагогическая значимость мероприятия					
Итого:					
Всего:					

ТАБЛИЦЫ КРИТЕРИЕВ И БАЛЛЫ
№1 «Эффективность работы классного руководителя»

<i>Критерий</i>	<i>Количество баллов</i>
Своевременность сдачи всей необходимой документации по ВР	<p>Необходимая документация не сдается/ отсутствует – 0 баллов</p> <p>Документация сдается своевременно, но с замечаниями (не соответствует требованиям) – 1 балл</p> <p>Документация соответствует требованиям, но сдается несвоевременно – 2 балла</p> <p>Документация сдается своевременно и в основном соответствует предъявляемым требованиям – 3 балла</p> <p>Документация полностью соответствует предъявляемым требованиям – 4 балла</p>
Наличие системы ВР с классом, документально подтвержденной	Имеется программа ВР с классом, соответствующая возрастным и другим особенностям класса (реализующаяся на классе) – 3-5 баллов
Наличие детского самоуправления и организация его работы согласно возрасту детей	<ul style="list-style-type: none"> – Система само-/соуправления отсутствует, но есть попытки его создания – 1 балл – Отдельные признаки элементов само-/соуправления – 2 балла – Развивающаяся система само-/соуправления – 3 балла – Все признаки коллектива, почти сложившаяся система самоуправления – 4 балла – Коллектив и система самоуправления создают благоприятные условия для развития, воспитания каждого ученика (старшие классы) – 5 баллов
Качественные показатели участия в общешкольных мероприятиях	<p><i>Закачественноеучастие</i> в общешкольных мероприятиях (высчитывается средний балл = сумма баллов делится на количество мероприятий):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 место – 5 баллов – 2 место – 4 балла – 3 место – 3 балла – Участие – 1 балл
Участие в муниципальных мероприятиях	От 1 до 5 баллов (в сравнении с другими классами и в зависимости от формы участия). На усмотрение жюри
Особенность ВР в классе («изюминки»)	От 1 до 5 баллов. На усмотрение жюри. Также выявляется при собеседовании с

	классными руководителями
Внешний вид обучающихся	Чистый, опрятный вид (в течение всего учебного года) – 3 балла
Отсутствие (или положительная динамика правонарушений, пропусков уроков). Работа с детьми, состоящими на различных видах учетах (<i>справка соц. педагога</i>)	При наличии детей, находящихся наразличного вида учетах: – от 1 до 3 баллов
Отсутствие неразрешенных конфликтов с детьми и родителями	При отсутствии неразрешенных конфликтов - + 1 балл При наличии неразрешенных конфликтов - - 1 балл
Индивидуальная работа с детьми и родителями (документально подтвержденная)	Наличие тетради или журнала индивидуальной работы с детьми + от 1 до 2 баллов
Наличие методических разработок проводимых мероприятий с детьми и родителями (<i>Для банка методических разработок</i>)	При наличии методических разработок (в электронном или бумажном варианте) – 3 балла
Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления, публикации, мастер-классы)	от 1 до 5 баллов
Наличие и правильность оформления отчета по ВР за учебный год	2 балла
Итого баллов:	

№ 2 «Оценка плана воспитательной работы с классом»

Показатель	Баллы
Соответствует требованиям по оформлению и содержанию планов воспитательной работы	10
Не соответствует частично	5
Полностью не соответствует	0

ТАБЛИЦЫ КРИТЕРИЕВ И БАЛЛЫ
№1 «Эффективность работы классного руководителя»

Критерии	Баллы				
	<i>Мосолова Валентина Михайловна 1-2 кл.</i>	<i>Пермякова Ольга Анатольевна 3-4 кл.</i>	<i>Чернова Елена Вячеславовна 5-6 кл.</i>	<i>Вершинина Наталья Валерьевна 7-8 кл.</i>	<i>Черанева Анна Сергеевна 9 кл.</i>
Своевременность сдачи всей необходимой документации по ВР	3	3	3	3	3
Наличие системы ВР с классом, документально подтвержденной	5	5	5	5	5
Наличие детского самоуправления и организация его работы согласно возрасту детей	3	4	3	3	4
Качественные показатели участия в общешкольных мероприятиях	3	5	3	3	4
Участие в муниципальных мероприятиях	3	5	2	2	4
Особенность ВР в классе («изюминки»)	2	5	2	2	2
Внешний вид обучающихся	3	3	2	2	2
Отсутствие (или положительная динамика правонарушений, пропусков уроков). Работа с детьми, состоящими на различных видах учетах (<i>справка соц. педагога</i>)	2	3	2	2	2
Отсутствие неразрешенных конфликтов с детьми и родителями	1	1	1	1	1
Индивидуальная работа с детьми и родителями (документально)	1	1	1	1	1

подтвержденная)					
Наличие методических разработок проводимых мероприятий с детьми и родителями (<i>Для банка методических разработок</i>)	3	3			
Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления, публикации, мастер-классы)					
Наличие и правильность оформления отчета по ВР за учебный год	2	2	2	2	2
Итого баллов:	31	40	26	26	30

№ 2 «Оценка плана воспитательной работы с классом»

Показатель	<i>Мосолова Валентина Михайловна 1-2 кл.</i>	<i>Пермякова Ольга Анатольевна 3-4 кл.</i>	<i>Чернова Елена Вячеславовна 5-6 кл.</i>	<i>Вершинина Наталья Валерьевна 7-8 кл.</i>	<i>Черанева Анна Сергеевна 9 кл</i>
Соответствует требованиям по оформлению и содержанию планов воспитательной работы (10)					
Не соответствует частично(5)	5	5	5	5	5
Полностью не соответствует (0)					

Итоговое количество баллов

№ п/п	Критерий	<i>Мосолова Валентин а Михайлов на 1-2 кл.</i>	<i>Пермякова Ольга Анатольев на 3-4 кл.</i>	<i>Чернова Елена Вячеславов на 5-6 кл.</i>	<i>Вершинин а Наталья Валерьевн а 7-8 кл.</i>	<i>Черанев а Анна Сергеевн а 9 кл</i>

1	«Эффективность работы классного руководителя»	31	40	26	26	30
2	«Оценка плана воспитательной работы с классом»	5	5	5	5	5
		36	45	31	31	35

На основании Положения о конкурсе «Классный руководитель года» и таблиц критериев оценивания решением педагогического совета № от 28.05.2021 г. признать победителем школьного конкурса классного руководителя 3-4 классов Пермякову Ольгу Анатольевну.

Наградить дипломами

1 степени классного руководителя 1-2 классов Мосолову Валентину Михайловну,

2 степени классного руководителя 9 класса Чераневу Анну Сергеевну,

3 степени классного руководителя 5 -6 классов Чернову Елену Вячеславовну и классного руководителя 7 -8 классов Вершинину Наталью Валерьевну.